



КАНДИДАТ НА ПОСАДУ РЕКТОРА ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

ВАСІЛЕВСЬКИЙ ОЛЕКСАНДР МИКОЛАЙОВИЧ



БІОГРАФІЯ

Васілевський Олександр Миколайович

Народився 12 грудня 1980 року у с. Гонорівка Ямпільського району Вінницької області. 1997 року закінчив Гонорівську середню школу, вступив на факультет автоматики та комп'ютерних систем управління Вінницького державного технічного університету, який закінчив у 2002 році та отримав повну вищу освіту за спеціальністю: «Системи управління і автоматики». Після закінчення університету працював інженером кафедри метрології та промислової автоматики Вінницького національного технічного університету (ВНТУ).

У 2006 році захистив кандидатську, а в 2015 році – докторську дисертацію.

З 2006 р. по 2010 р. працював у Вінницькому національному технічному університеті на посадах старшого викладача та доцента.

У 2010 році був переведений до Міністерства освіти і науки України на посаду начальника відділу інформаційно-комунікаційних технологій, де в подальшому працював на посадах: начальника відділу захисту інформації та інформаційно-технічного забезпечення Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України (2011-2013 рр.); начальника відділу інформаційно-технічного забезпечення та захисту інформації (2013-2014 рр.) та завідувача сектору інформаційно-технічного забезпечення та захисту інформації (2014-2016 рр.) МОНУ.

З листопада 2010 року також працював у ВНТУ за сумісництвом на посадах: доцента (2010-2014 рр.) та професора кафедри метрології та промислової автоматики (2014-2016 рр.).

У 2016 році був переведений з Міністерства освіти і науки України до Вінницького національного технічного університету на посаду професора кафедри метрології та промислової автоматики. З 2016 року виконував обов'язки начальника відділу ліцензування і акредитації Вінницького національного технічного університету.

У 2017 році присвоєно вчене звання професора кафедри метрології та промислової автоматики ВНТУ.

З 1 вересня 2018 року – призначений першим проректором з науково-педагогічної роботи по організації навчального процесу та його науково-методичного забезпечення ВНТУ.



ВИБОРЧА ПРОГРАМА

Запропонована програма розвитку Вінницького національного технічного університету передбачає конкретні кроки щодо забезпечення високого рівня якості освіти та наукових досліджень, створення комфортних умов праці, навчання, відпочинку всіх учасників освітнього процесу, а також досягнення університетом високих вимог міжнародних стандартів у сфері менеджменту освітніх організацій і Європейських стандартів забезпечення якості вищої освіти. Вінницький національний технічний університет (ВНТУ) є університетом, що створює, зберігає та поширює знання у технічній, економічній та природничій сферах. ВНТУ – це спільнота, яка формує високоосвічену, свідому, чесну, небайдужу, творчу особистість, здатну креативно мислити і відповідально діяти. Фундаментальними принципами ВНТУ мають стати: високий професіоналізм, академічна свобода, добросовісність, інституційна автономія, інноваційність у викладанні та дослідженнях, довіра, повага і справедливість.

Місія

Формування у майбутніх фахівців професійних компетентностей, системного підходу, креативного мислення. Підготовка майбутніх лідерів, які працюють творчо, ефективно, мудро.

Візія

Університет – лідер з високою корпоративною культурою, інноваційною освітою, актуальною наукою та постійним прагненням досконалості.

Цінності

Професіоналізм, академічна свобода, добросовісність, патріотизм, традиції, відповідальність.

З метою подальшого розвитку університету як закладу вищої освіти європейського типу передбачається реалізувати такі заходи.

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

- Управління університетом здійснювати за принципом поєднання колегіальних та єдиноначальних засад. Підвищення ролі Вченої ради як колегіального органу управління університетом. Визнати, що Головою Вченої ради ВНТУ може бути обрано будь-кого з числа членів вченої ради закладу вищої освіти, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання.

- Дотримання принципів колегіальності, професіоналізму, компетентності, довіри, академічної добросовісності, прозорості та гласності, непримиренності до будь-яких проявів корупції; збереження комфортного психологічного клімату в колективі; підтримання та розвиток найкращих традицій університету.



- Удосконалення організаційної структури управління університетом. З цією метою провести внутрішній аудит структури університету на предмет ефективної діяльності структурних підрозділів та розподілу повноважень між ними. Здійснити оптимізацію штатного розпису університету, забезпечити його прозоре формування.
- Впровадження сучасної системи електронного документообігу та контролю виконавської дисципліни з метою вчасного та якісного виконання управлінських рішень.
- Удосконалення системи рейтингового оцінювання освітніх, наукових та інноваційних досягнень працівників, а також забезпечення зростання мотивації співробітників у своєму професійному розвитку, шляхом упровадження нових форм морального та матеріального заохочення.
- Дотримання чітких та прозорих критеріїв під час укладення контрактів із науково-педагогічними працівниками з урахуванням діючих нормативних вимог та результатів їх професійної діяльності.
- Запровадження процесу децентралізації системи ухвалення управлінських рішень. Розширення прав та повноважень факультетів та інститутів, в тому числі надання фінансової автономії факультетам та інститутам із застосуванням системи субрахунків, що враховують, зокрема, ефективність їх роботи, наявність госпдоговірних тематик, залучення студентів, які навчаються за кошти фізичних або юридичних осіб.
- Підвищення рівня відповідальності керівників структурних підрозділів за результати роботи.
- Запровадження практики матеріального заохочення за викладання студентам іноземних держав англійською та іншими іноземними мовами країн ЄС.
- Забезпечення активного зворотного зв'язку університету з його випускниками (стейкхолдерами), залучення їх до обговорення та розробки (перегляду) освітніх програм, навчальних планів, оцінювань результатів навчання здобувачів.
- Впровадження зрозумілої та справедливої системи представлення викладачів і співробітників університету до відомчих нагород Міністерства освіти і науки України, почесних звань і державних нагород.
- Створення підрозділу маркетингу для вивчення попиту на освітні програми (спеціальності) на ринку праці та максимальне задоволення потреб споживачів.



ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ ТА СТУДЕНТОЦЕНТРОВАНИЙ ПІДХІД

- Забезпечення дотримання стандартів освітньої діяльності та якості вищої освіти відповідно до європейських рекомендацій, а також реалізація індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів.
- Розвиток і постійне вдосконалення системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти та системи управління освітніми організаціями відповідно до стандартів ISO 9001 та ISO 21001.
- Міжнародна акредитація освітніх програм.
- Впровадження практик студентоцентрованого навчання під час якого акцентується увага на критичному і аналітичному навчанні та розумінні (збільшення дискусій, досліджень та проектних робіт), розширення автономії студента (врахування потреб студентів; гнучкі навчальні траєкторії; використання різних способів надання освітніх послуг; автономність особистості студента, з одночасним супроводом і підтримкою з боку викладача для підвищення «вартості» фахівця для працедавців).
- Подальше впровадження новітніх інформаційно-комунікаційних технологій і методів навчання (дистанційного навчання, хмарних і тестових технологій, емуляторів для покращення практичного навчання студентів, віртуальних лабораторних робіт, платформ Moodle, Coursera та ін.), створення на їх базі циклів відкритих онлайн-курсів для реалізації освітніх програм.
- Відкриття нових освітніх програм (спеціальностей) відповідно до вимог ринку праці.
- Формування доступного середовища для осіб із особливими освітніми потребами.
- Розвиток освітньої моделі, орієнтованої на студента, що дозволить йому самостійно обирати навчальні дисципліни, в тому числі міжфакультетські, окрім базових для відповідної спеціальності; поступове збільшення кількості вибіркового дисциплін для розширення можливостей формування студентами індивідуальних навчальних планів.
- Розширення участі студентських органів самоврядування у формуванні вибіркової складової освітніх програм, організації навчального процесу, оцінюванні його якості; адаптація студентів-першокурсників до навчання в університеті.
- Організація підготовки фахівців за цільовим замовленням та започаткування «дуальної освіти».
- Створення ефективної системи морального та матеріального заохочення студентів, аспірантів і докторантів за високі досягнення в навчанні.
- Запровадження регулярних опитувань «Викладач очима студентів» з метою підвищення якості надання освітніх послуг та усунення корупційної складової.
- Сприяння працевлаштуванню випускників та підтримання з ними постійного зв'язку. Створення Асоціації випускників університету.
- Реалізація концепції «навчання упродовж життя».



РОЗВИТОК НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- Забезпечення міжнародної конкурентоздатності результатів наукових досліджень та розробок, шляхом активізації участі у міжнародних програмах, співпрацею з міжнародними фондами і центрами (Еразмус+, Горизонт 2030, Міжнародний фонд «Відродження», USAID та ін.).
- Збільшення рівня фінансування науково-дослідницьких робіт за рахунок підвищення актуальності та якості запитів для участі у конкурсах наукових проєктів; виконання критеріїв наукової атестації для одержання базового фінансування наукових досліджень.
- Розвиток існуючих та формування нових наукових шкіл як середовища генерації знань і підготовки сучасних висококваліфікованих кадрів.
- Створення міжкафедральних та міжфакультетських/інститутських творчих колективів для виконання комплексних наукових розробок за пріоритетними науковими напрямками, а також створення на їх основі наукових центрів і лабораторій як базових осередків реалізації наукових досліджень для розвитку міждисциплінарності у технічних та природничих науках.
- Поглиблення співпраці з науковими установами НАН України, галузевими національними академіями наук і закордонними науковими установами, зокрема з метою проведення спільних наукових досліджень і використання сучасного наукового обладнання.
- Збільшення співпраці з бізнес-середовищем та державними інституціями для створення і реалізації спільних наукових проєктів.
- Розвиток ринково-орієнтованих прикладних досліджень і розробок.
- Збільшення кількості спільних наукових проєктів з іноземними партнерами – університетами та науковими установами.
- Запровадження системи оцінювання, матеріального та морального стимулювання (фінансова підтримка, грошові премії, корекція навчального навантаження) викладачів університету, які публікують наукові праці у виданнях з високим імпаکت-фактором, що входять до наукометричних баз Scopus, Web of Science та ведуть ефективну наукову діяльність.
- Збільшення кількості наукових праць науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти університету, опублікованих у наукових періодичних виданнях, які індексуються міжнародними наукометричними базами даних Scopus і Web of Science.
- Збільшення кількості наукових періодичних видань Вінницького національного технічного університету, які входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus і Web of Science.



- Запровадження системи заохочення виконавців наукових робіт, зокрема: механізму надання максимальної допомоги молодим викладачам, випускникам аспірантури і докторантам у реалізації їхнього наукового потенціалу, особливо на етапі завершення і захисту дисертаційних робіт; матеріальне заохочення наукових керівників і консультантів дисертацій.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

- Створення належних умов та забезпечення фінансування діяльності органів студентського самоврядування.
- Запровадження системи виявлення в студентському середовищі потенційних лідерів (організаторів) з метою залучення їх до роботи в органах студентського самоврядування. Започаткування діяльності «Академії лідерства університету».
- Забезпечення безпосередньої участі органів студентського самоврядування в управлінні університетом на засадах добровільності, колегіальності, виборності та відкритості, рівності прав студентів.
- Поліпшення взаємодії між адміністративними підрозділами університету та органами студентського самоврядування.
- Залучення студентського самоврядування до реальної участі в розробці та ухваленні рішень з питань організації та підвищення якості освітнього процесу, у вирішенні питань стипендіального забезпечення, поселення в гуртожитки, стимулювання за високі досягнення.
- Сприяння спортивній та фізичній підготовці студентів, спрямованій на забезпечення здорового способу життя, роботі спортивних гуртків, секцій. Організація та проведення спортивних змагань, ігор, конкурсів, туристичних походів, тощо. Розвиток матеріально-технічної бази університету спортивної спрямованості.
- Залучення студентів та аспірантів до вирішення завдань, пов'язаних з функціонуванням і розвитком університету.
- Запровадження внутрішньоуніверситетських грантів для студентів на наукові та освітні проекти.
- Поліпшення умов проживання та побуту студентів у гуртожитках.
- Забезпечення підтримки незахищених категорій студентської молоді (сиріт, осіб з інвалідністю, учасників АТО/ООС і їх дітей та ін.), їх соціально-психологічного супроводу.
- Створення Telegram каналу для обговорення проблем студентів у навчанні та повсякденному житті, постійної комунікації ректора зі студентами.



- Сприяння розвитку та підтримка діяльності органів студентського самоврядування і Ради молодих учених університету.
- Залучення органів студентського самоврядування до оцінки роботи їдальні та буфетів з метою їх удосконалення.
- Організація регулярних зустрічей ректора зі студентами для інформування щодо управлінських рішень та вжиті заходи щодо вирішення проблем здобувачів вищої освіти.
- Запровадження іменних стипендій, премій та інших форм заохочення студентів за вагомі досягнення у навчанні, науковій діяльності та громадському житті університету.

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ТА ІНТЕГРАЦІЯ У МІЖНАРОДНИЙ ОСВІТНІЙ ПРОСТІР

- Збільшення кількості міжнародних угод із закордонними освітніми установами, налагодження тісної співпраці з консульськими установами та посольствами іноземних країн.
- Збільшення кількості іноземних здобувачів вищої освіти (студентів та аспірантів).
- Сприяння та розвиток академічної мобільності здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, фінансування закордонних відряджень найбільш талановитих студентів, аспірантів, докторантів і науково-педагогічних працівників.
 - Залучення до науково-педагогічної роботи іноземних викладачів, започаткування програми «Запрошений професор».
 - Створення переліку дисциплін, які викладаються іноземними мовами, залучення до викладання провідних учених України та зарубіжжя.
- Запровадження практики підготовки двомовного пакету освітніх програм і навчальних планів.
- Запровадження практики викладання англійською мовою дисциплін навчальних планів у межах відповідних освітніх програм підготовки фахівців та матеріальне стимулювання викладачів, які його забезпечують.
 - Продовження практики стажування викладачів та аспірантів ВНТУ у закордонних установах, на підставі укладених договорів про співпрацю.
- Запровадження практики дистанційної підготовки іноземних здобувачів вищої освіти з подальшим змішаним навчанням на старших курсах.
- Сприяння активній участі студентів і співробітників університету в міжнародних наукових та освітніх проектах, у тому числі – на грантових засадах.



- Розширення участі університету в міжнародних асоціаціях університетів, інших профільних структурах.
- Розвиток співпраці із зарубіжними партнерами програм подвійний диплом/два диплома.
- Запровадження програми англійської підготовки науково-педагогічних працівників та студентів із залученням викладачів кафедри іноземних мов та іноземних волонтерів. Створення локального центру оцінювання знань англійської мови.

РОЗВИТОК ІНФРАСТРУКТУРИ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

- Проведення ремонтних робіт та поліпшення матеріально-технічної бази аудиторій, модернізація навчальних лабораторій університету, укомплектування лекційних аудиторій мультимедійною технікою. Приведення у відповідність до пожежних вимог і санітарних норм коридорів навчальних корпусів, проведення ремонтних робіт.
 - Здійснення капітального ремонту актові зали, її обладнання сучасними інформаційно-телекомунікаційними засобами.
 - Поетапне утеплення навчальних корпусів університету, за необхідності – капітальний ремонт дахів цих корпусів, в тому числі навчально-спортивного комплексу. Розвиток соціальної та спортивної інфраструктури.
 - Переобладнання приміщень університету для забезпечення доступу до них студентів з особливими освітніми потребами.
 - Проведення комплексу заходів, спрямованих на збереження в навчальних аудиторіях і студентських гуртожитках температурного режиму, що відповідає санітарним нормам, як у зимовий, так і в літній час.
 - Започаткування проекту трансформації науково-технічної бібліотеки ВНТУ в сучасний інтелектуально-інформаційний центр університету. Створення комфортних відкритих зон навчальної і наукової роботи студентів та викладачів у бібліотечних приміщеннях.
 - З метою впровадження інноваційних форм та методів організації освітнього процесу забезпечити аудиторії університету необхідною кількістю персональних комп'ютерів, відео- та мультимедійною технікою, обладнати залу засідань Вченої ради та конференц-зал для проведення відеоконференцій та вебінарів. Удосконалення мережі Wi-Fi у всіх навчальних корпусах, гуртожитках університету, в тому числі в бібліотеці, буфетах та їдальні.
 - Реалізація комплексу заходів щодо енергозбереження, проведення постійного обліку витрат енергоносіїв, вжиття заходів щодо їх економії.
 - Покращення благоустрою території університету, зокрема площі перед головним навчальним корпусом, доріг між гуртожитками університету, стоянки для автомобілів, зон відпочинку тощо.



СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ПОЛІПШЕННЯ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

- Активно впливати на державну політику щодо фінансового забезпечення університету з Міністерства освіти і науки України.
- Надання матеріальної допомоги працівникам університету, які її потребують.
- Поліпшення умов відпочинку працівників і студентів університету, а також членів їхніх сімей у спортивно-оздоровчому таборі ВНТУ «Супутник».
- Відкрите обговорення видатків і надходжень університету у процесі формування кошторису ВНТУ.
- Забезпечення прозорості надходжень і витрат.
- Забезпечення своєчасної виплати індексації заробітної плати науково-педагогічним та іншим категоріям працівників університету.
- Розробка комплексу заходів соціального захисту молодих працівників і здобувачів вищої освіти (адаптація, матеріальне стимулювання інноваційної діяльності, створення необхідних умов для розвитку молодшої сім'ї тощо).
- Вирішення питання щодо зміни статусу гуртожитку №1.
- Ініціювання проєкту побудови житлового будинку для викладачів та працівників ВНТУ на території університету.
- Забезпечення фінансової стабільності університету за рахунок збільшення обсягів платних послуг, що надають підрозділи університету, диверсифікації позабюджетних доходів, а також доходів від виконання науковими колективами грантів і міжнародних проєктів.
- Започаткування децентралізації фінансування підрозділів університету, спрямовуючи частину коштів, отриманих від платних послуг на фінансування власних проєктів факультетів/інституту.
- Створення структурного підрозділу університету, який би займався залученням коштів для розвитку університету, пошуком альтернативних джерел фінансування, розвитком системи багатоканального фінансування, передусім за рахунок позабюджетних джерел, міжнародних грантів і проєктів.
- Активно залучати кошти інвесторів, меценатів, благодійних організацій для забезпечення матеріально-технічного розвитку університету. Створення і наповнення Фонду меценатів університету (ендаумент-фонду).
- Збільшення обсягу спеціального та загального фондів університету завдяки розширенню переліку освітніх та інших платних послуг.
- Організація колегіального прийняття рішення щодо розподілу коштів між структурними підрозділами університету.

З повагою, Олександр Васілевський.