



# Кандидат на посаду ректора Вінницького національного технічного університету Павлов Сергій Володимирович

## БІОГРАФІЯ

Павлов Сергій Володимирович народився 16 травня 1964 року у м. Вінниця.

У 1986 році закінчив Вінницький політехнічний інститут за спеціальністю «Електронно-обчислювальні машини» з присвоєнням кваліфікації інженера-системотехніка. В 1995 році захистив кандидатську дисертацію за спеціальністю 05.11.16 «Інформаційно-вимірні системи (в науці і промисловості)». В 2008 році захистив докторську дисертацію за спеціальністю 05.11.17 «Біологічні та медичні прилади і системи». Доцент кафедри лазерної та оптоелектронної техніки (2000 р.). Професор кафедри загальної фізики та фотоники (2010 р.). Відмінник освіти України (2018 р.). Нагороджений Почесною грамотою Верховної ради України (2020 р.).

З 1988 року працював на різних посадах ВНТУ: стажером-дослідником, молодшим науковим співробітником, старшим науковим співробітником СКТБ «Квантрон», доцентом кафедри лазерної та оптоелектронної техніки, заступником директора Інституту міжнародних зв'язків, а з 2008 року очолював кафедру загальної фізики та фотоники ВНТУ. З 31 жовтня 2010 року призначений проректором з наукової роботи університету.

Підготував 2 докторів технічних наук та 14 кандидатів технічних наук. Має більш ніж 550 публікацій, серед них: 22 монографії, з них 4 видані за кордоном, у видавництвах «Taylor & Francis Group, CRC Press, Balke- ma book» (Лондон, Великобританія), «Springer», 19 навчальних посібників, більш як 100 патентів України та СРСР, понад 180 статей у фахових наукових виданнях, у тому числі 67 статей у виданнях, які входять до наукометричної баз Scopus та Web of Science (індекс Гірша у Scopus - 19). Нагороджений багатьма золотими медалями на міжнародних інноваційних виставках та абсолютною бронзовою медаллю на Всесвітній олімпіаді винахідників Genius-2000», м. Будапешт, Угорщина.

Головний редактор Міжнародного науково-технічного журналу «Оптико-електронні інформаційно-енергетичні технології» та член редколегії Міжнародних науково-технічних журналів «Інформаційні технології та комп'ютерна інженерія», «Фотобіологія та фотомедицина», «Informatyka, Automatyka, Pomiar y w Gospodarce i Ochronie Srodowiska» (Poland). Є головою спеціалізованої вченої ради у ВНТУ за спеціальністю «Біологічні та медичні прилади і системи».

Член Президії Ради проректорів з наукової роботи ВНЗ та наукових установ України. Віце-президент Подільського відділення Міжнародної Академії наук прикладної радіоелектроніки та Вінницького відділення Малої академії наук України (технічні науки). Почесний професор Люблінського університету технологій (Польща).



## ВИБОРЧА ПРОГРАМА

### СТРАТЕГІЯ ТА ПРОГРАМА ДІЯЛЬНОСТІ:

**Мета програми:** модернізація та динамічний розвиток Вінницького національного технічного університету як інноваційного, науково-дослідницького, технічного університету нового типу, що інтегрує передові навчальні технології, мультидисциплінарні наукові дослідження декількох академічних шкіл та наукоємні технології світового рівня для підготовки високоінтелектуальної, творчої, інженерної еліти для економіки України та інших країн завдяки створенню в університеті потужного освітньо-наукового середовища, вдосконаленню освітніх, наукових та виховних технологій, сприятливому соціально-психологічному клімату у колективі, сучасній інфраструктурі та справедливій оцінці прикладених зусиль.

**«Коли вам здається, що мета недосяжна, не змінюйте мету – змінійте свій план дій» Конфуцій**

### ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ:

- розробка і реалізація освітньої, наукової, соціальної, господарської і фінансової стратегії діяльності ВНТУ з визначенням перспектив подальшого розвитку університету, як інноваційного, науково-дослідницького, технічного закладу нового типу відповідно до світових стандартів на базі сучасних освітніх інноваційних та інформаційно-комунікаційних технологій;
- дотримання університетом у своїй діяльності норм діючого законодавства України, Статуту університету і Колективного договору, виконання рішень органів законодавчої і виконавчої влади;
- розвиток сучасної гнучкої і ефективної системи стратегічного та оперативного управління університетом в цілому, його структурними підрозділами, зокрема, оптимізація структури з метою розвитку його освітнього, наукового, матеріально-технічного і культурного потенціалу;
- збереження у довгостроковій перспективі кадрового потенціалу та покращення його якісного складу, дотримання балансу досвідчених і молодих викладачів, науковців, забезпечення сприятливих умов для творчого зростання і професійного становлення університетської молоді;
- забезпечення високого рівня кваліфікації науково-педагогічних працівників;
- розвиток співробітництва у галузі освіти і науки з провідними вітчизняними та зарубіжними вищими навчальними закладами з метою створення умов для підвищення академічної мобільності студентів, аспірантів і викладачів;
- сприяння інтеграції науки, освіти та бізнесу в регіоні шляхом участі університету у розвитку його інноваційної інфраструктури;
- підтримка студентських ініціатив і діяльності студентського самоврядування, широке залучення та активізація діяльності студентів у вирішенні актуальних проблем розвитку університету та захисті його інтересів;
- удосконалення освітнього порталу, який розміщений на офіційному веб-сайті університету з перетворенням його у потужний інформаційний і освітній ресурс.

## 10 КРОКІВ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ ТА ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ НА 5 РОКІВ

### I. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

- Удосконалення університетського простору, поліпшення умов для розвитку здобувачів вищої освіти як свідомих громадян, конкурентоспроможних професіоналів і лідерів.
- Здійснення переходу до моделі інноваційного, науково-дослідницького, технічного університету нового типу, спроможного забезпечити підготовку, розвиток і підвищення кваліфікації конкурентоспроможних професіоналів у різних сферах діяльності.
- Забезпечення людиноцентричної моделі суспільних відносин, розвиток демократичних принципів в управлінні Університетом.
- Знаходження університету в системі рейтингів серед кращих університетів України за основними показниками діяльності.
- Створення передумов для участі університету у світових рейтингах.

### II. РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ

- Продовжити демократичні традиції управління на всіх рівнях.
- Підвищення престижності статусу науково-педагогічних працівників та навчально-допоміжного персоналу через зростання заробітної плати й урізноманітнення форм фінансового заохочення з огляду на особистий внесок у розбудову Університету.
- Створення доброзичливої атмосфери в університеті, забезпечити кожного викладача та співробітника моральною підтримкою та можливістю довести свої права та організувати роботу найкращим чином із захистом від бюрократичного тиску.
- Продовження практики програм індивідуального професійного вдосконалення з гарантованими можливостями стажування в рейтингових українських та закордонних університетах і наукових установах.
- Неухильне дотримання норм високої культури академічної доброчесності в університетському середовищі, широка популяризація доброчесних практик, запровадження жорстких механізмів для запобігання різноманітним формам наукового плагіату та іншим проявам недоброчесної поведінки.
- Активне пропагування вагомих наукових, організаційно-освітніх, громадсько-політичних та культурно-мистецьких досягнень працівників Університету для їхнього всеукраїнського і міжнародного визнання та справедливого відзначення високими державами нагородами, заслуженими званнями і преміями.
- Деформалізація головних критеріїв присвоєння учених звань доцента і професора та максимальна інституційна підтримка молодих викладачів і дослідників у процесі науково-педагогічної атестації.
- Удосконалення системи соціального захисту усіх категорій працівників Університету через розширення відповідних зобов'язань адміністрації у Колективному договорі, ефективний пошук вирішення проблем забезпечення житлом молодих викладачів і науковців.
- Підготовка кадрового резерву на заміщення керівних посад, проведення розумної ротачії кадрів.

### III. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

- Підвищення якості освітнього процесу, забезпечення його відповідності стандартам вищої освіти, постійне оновлення змісту і форм організації навчання відповідно до динаміки вітчизняного, регіонального та світового ринків праці.
- Переорієнтація навчальних планів на збільшення частини практичної компоненти, масштабно запровадження програм дуального навчання, стажування на виробництві.
- Забезпечення високого рівня підготовки випускників усіх спеціальностей відповідно до чинних державних стандартів.
- Підвищити статус та надати реальні права гарантам освітніх програм.
- Запровадження міжнародних освітніх програм, навчальних планів та інформаційних інтерактивних технологій навчання, створення та відкриття нових спеціальностей для підготовки фахівців відповідно до вимог Європейського освітнього простору з метою отримання студентами подвійних дипломів.
- Проведення модернізації освітніх програм на основі дослідження ринку праці та взаємодії із стейкхолдерами, залучення роботодавців до створення, реалізації, оцінювання освітніх програм та результатів навчання здобувачів освіти.
- Розширення можливості студентам визначити власну освітню стратегію за рахунок

нок дисциплін вільного вибору.

- Забезпечення підтримки науково-педагогічних працівників щодо інновацій в освітній діяльності.
- Збільшення асортименту освітніх послуг – від короткотривалих курсів до міждисциплінарних освітніх програм та нових моделей безперервної освіти
- Розвиток внутрішньої системи контролю якості освіти та дотримання норм академічної етики.
- Напрацювання широкого числа методів і засобів діагностики якості освітніх послуг, належне функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти, проведення регулярного моніторингу серед здобувачів вищої освіти щодо рівня викладання нормативних та спеціальних курсів та їхнього навчально-методичного супроводу
- Оновлення матеріально-технічної бази факультетів (інституту), надання навчальним лабораторіям привабливого сучасного вигляду за рахунок зароблених коштів, угод з бізнесом та міжнародних проєктів.

### IV. РОЗВИТОК НАУКОВОЇ ТА НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- Втілення в життя університету Законів України «Про вищу освіту» та «Про наукову і науково-технічну діяльність».
- Коригування науково-технічної програми розвитку ВНТУ з врахуванням реальних перспектив.
- Продовжити підтримку сформованих наукових шкіл і творчих колективів.
- Підвищення показників діяльності університету, які є індикаторами стану ВНТУ в різноманітних рейтингах.
- Створення Центру колективного користування на базі ВНТУ, нових локальних дослідницьких центрів на базі наявних наукових шкіл, забезпечення покращення їх матеріальної бази та доступу до необхідного обладнання для ведення дослідницької діяльності;
- підвищення рівня та ефективності фундаментальних і прикладних наукових досліджень шляхом заповнення досвіду провідних закордонних університетів;
- інтеграція університету у європейський та світовий освітньо-науковий простір;
- Розширення міжнародного співробітництва шляхом залучення науково-педагогічних працівників та студентів до участі у програмах ERASMUS+, DAAD, HORIZON EUROPE – програм досліджень та інновацій у сфері науки та освіти, зокрема, максимальним сприянням наукових колективів щодо виконання тематик для подолання кризи, що спричинена поширенням COVID-19.
- Забезпечення сприяння у виданні наукових праць, участі у міжнародних закордонних конференціях, підтримки академічної мобільності науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти;
- Створення та наповнення середовища віртуального університету за зразком перових університетів світу.
- Покращення якості викладання та освіти, підвищення рівня наукових досліджень, залучення та стимулювання наукових і науково-педагогічних працівників;
- Створення сприятливих умов для отримання замовлень на виконання господарсько-договірних робіт.
- Приділення особливої уваги до питань розвитку енергозбереження, оборонної тематики, технологій охорони здоров'я людини, екології, галузевого машинобудування, IT сфери тощо.
- Пожавити діяльність, спрямовану на отримання грантів різного рівня, звернувши особливу увагу на міжнародні гранти та стимулювати міждисциплінарні дослідження, участь співробітників у національних та міжнародних грантів.
- Продовжити практику організаційної та матеріальної підтримки вчених за публікації в науково-метричних базах Scopus та WoS та патентів.
- Збільшення кількості наукових фахових видань ВНТУ, які входять до міжнародних науково-метричних баз даних Scopus і Web of Science. Вхідження з двадцятку найкращих університетів України за рейтингом Scopus.
- Підвищення ефективності використання технічних та програмних засобів, комп'ютерних систем та IT інфраструктури.
- Удосконалення організаційних форм та підвищення ефективності підготовки наукових кадрів вищої кваліфікації від магістра до кандидата і доктора наук.
- Оптимізація доступу науково-педагогічних працівників факультетів/інститутів, співробітників, аспірантів, студентів Університету до інструментальних, інформаційних, управлінських, програмних та інших сервісів з метою представлення результатів своєї роботи.
- Створення сприятливих умов для комерціалізації наукових розробок та сприяння створенню співробітниками інноваційних компаній на основі наукових розробок, ефективної роботи стартап Школи «Sikorsky Challenge» на базі ВНТУ.
- Посилення обізнаності, освіченості й удосконалення навичок студентів, аспірантів, докторантів та науково-педагогічних працівників Університету в компетентній і ефективній роботі з комп'ютерними системами, інформаційними ресурсами Університету.
- Створення регіонального «Музею науки» на базі університету.
- Організація широкого залучення школярів до роботи секцій Вінницького відділення Малої академії наук (технічні, економічні, фізико-математичні напрями), в гуртках, творчих колективах відповідно до майбутнього фаху.
- Максимальне залучення школярів Подільського ліцею для обдарованої молоді для участі у наукових дослідженнях, гуртках університету.

### V. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ

- Удосконалити принципи, технології та методики профорієнтаційної роботи, сприяти вступникам у свідомому виборі освітніх програм професійної підготовки.
- Створити умови для реалізації студентами, аспірантами, докторантами індивідуальної освітньої траєкторії, сприяти участі у програмах академічної мобільності, стажування за кордоном.
- Забезпечити умови для успішного опанування освітніх програм, поєднання навчання, праці, здорового способу життя й культурного дозвілля;
- Сприяти працевлаштуванню випускників та підтримувати з ними постійний зв'язок.
- Здійснювати соціальний захист студентів відповідно до вимог законодавства, покращити комфортність проживання в університетських гуртожитках. Посилити контроль за якістю надання послуг в гуртожитках.
- Сприяти роботі органів студентського самоврядування, наукового товариства студентів та аспірантів, інших наукових та громадських організацій ВНТУ та участі здобувачів освіти у діяльності інститутів громадянського суспільства.
- Створення фан-зон для навчання та відпочинку на базі науково-технічної бібліотеки ВНТУ.

### VI. МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ТА ПРОСУВАННЯ В МІЖНАРОДНИЙ НАУКОВО-ОСВІТНІЙ ПРОСТІР

- Позиціонування університету як сучасного європейського і відкритого для міжнародного співробітництва.
- Підвищення ефективності навчальної та наукової діяльності за рахунок запровадження передового світового досвіду.
- Збільшення кількості контрагентів-постачальників та підвищити ефективність їх роботи.
- Розширення географії країн за рахунок співпраці з посольствами та міністерствами освіти цих країн.
- Створення сучасного інформаційного порталу для реклами досягнень університету на міжнародному рівні, а також з метою профорієнтаційної роботи для залучення іноземних студентів.
- Забезпечення мовної підготовки для іноземних студентів – бакалаврів, магістрів, які планують навчатися в магистратурі й аспірантурі України без проходження

підготовчого етапу.

- Інтенсифікація співпраці з посольствами іноземних країн у царині культурних, наукових та академічних обмінів для студентів та викладачів університету.
- розвиток співробітництва у галузі освіти і науки з провідними вітчизняними та зарубіжними вищими навчальними закладами з метою створення умов для підвищення академічної мобільності студентів, аспірантів і викладачів.
- Продовження практики стажування викладачів та аспірантів ВНТУ у закордонних установах, на підставі укладених договорів про співпрацю.
- Запровадження практики дистанційної підготовки іноземних здобувачів вищої освіти з подальшим змішаним навчанням на старших курсах.
- Постійно вивчати та впроваджувати перспективний зарубіжний досвід, насамперед через реалізацію спільних освітніх та дослідницьких проєктів.
- Сприяння розвитку Інституту Конфуція, як осередку розширення освітніх, наукових та культурних зв'язків з КНР з метою зміцнення дружніх відносин.
- Проведення підготовчих заходів щодо організації на високому рівні фіналу світу з програмування у 2022 році.

### VII. ІНФОРМАТИЗАЦІЙНА ПОЛІТИКА

- Укладення угод із профільними установами та інформаційними компаніями про підтримку програмного забезпечення та адміністрування електронних ресурсів Університету
- Поліпшення бібліотечного фонду університету з використанням інформаційних технологій і створення сучасної бібліотечної інформаційної бази для освітньої і наукової діяльності.
- Уніфікація програмного забезпечення та вдосконалення мережевої репрезентації Університету (із гарантуванням якісних конвертаційних та пошукових систем), реалізація політики взаємної сумісності програмних продуктів та дотримання вимог національної безпеки.
- Модернізація інформаційно-бібліотечного забезпечення науково-освітніх процесів – відновлення електронних архівів на основі відкритих програмних продуктів за участі факультетів (інституту) та кафедр.
- Відновлення та розширення співпраці з інформаційними партнерами, спрямованої на створення функціональних репрезентаційних модулів для рукописів та стародруків; інтеграція інформаційних баз науково-технічної бібліотеки університету у національні та світові інформаційні проєкти.
- Спрямування розвитку інформаційного забезпечення потреб викладачів та студентів у бік створення новітніх мережевих сервісів, доступних із мобільних засобів зв'язку (електронний читальний квиток, доступ до передплатних баз даних за персональною ідентифікацією тощо).
- Посилення відповідальності та участі факультетів і підрозділів Університету у формуванні фондів.

### VIII. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

- Концентрація матеріальних, фінансових і культурних ресурсів з метою поліпшення соціального захисту студентів, науково-педагогічних працівників і співробітників; покращення їх фінансових, матеріально-технічних та побутових умов роботи та навчання.
- Поліпшення умов студентського життя у гуртожитках університету.
- забезпечувати педагогічним, науково-педагогічним, науковим та іншим працівникам університету, а також особам, які навчаються, гарантії, передбачені діючим законодавством;
- Вживати заходів щодо реалізації законних прав та інтересів членів трудового колективу та осіб, що навчаються, у сфері духовного, культурно-освітнього та фізичного розвитку, підтримки провідних творчих колективів та аматорських спортивних команд, організації відпочинку і дозвілля.
- Забезпечувати створення та обладнання в студентських гуртожитках кімнат для самопідготовки, відпочинку, пральних кімнат, занять фізкультурою і спортом.
- Використовувати студентські гуртожитки для проживання здобувачів вищої освіти.
- Вживати заходів щодо збереження, функціонування та розвитку об'єктів соціальної сфери, спортивно – оздоровчого табору, спортивних споруд університету.
- Активізація роботи спортивної оздоровчих секцій та гарантування можливості відвідування спортивних залів для студентів у вільний від навчання час.

### IX. ІНФРАСТРУКТУРНИЙ РОЗВИТОК

- Збільшення обсягу спеціального та загального фонду через розширення переліку освітніх та інших платних послуг і позитивну динаміку у рейтинговому списку національних закладів вищої освіти.
- Проведення широкого аудиту господарської діяльності Університету з метою встановлення ефективності використання коштів загального і спеціального фонду, а також якості проведених робіт і їхньої відповідності проєктно-кошторисним призначенням.
- Поетапне проведення заходів по термомодернізації та енергоефективності навчальних корпусів університету та корпусу науково-технічної бібліотеки, у разі необхідності — проведення капітального ремонту дахів цих корпусів, в тому числі навчально-спортивного комплексу за рахунок коштів Європейського світового банку із залученням коштів спеціального фонду.
- Активне використання СОТ «Супутник» для відпочинку студентів і працівників Університету. Проведення модернізації будиночків для відпочинку науково-педагогічних працівників та студентів та оновлення спортивної інфраструктури.
- Переобладнання складу університету на території «Модуль» під спортивну залу для ігрових видів спорту.
- Побудова сучасних літніх майданчиків для таких видів спорту (футбол, волейбол, баскетбол, гандбол, стрільба з луку) та тенісних кортів.
- Капітальний ремонт футбольного поля стадіону ім. Я.І. Куліка.
- Підготовка проєктної документації щодо будівництва спортивного комплексу по вулиці Порика шляхом залучення інвестора.
- Здійснення капітального ремонту актового зали, її обладнання сучасними інформаційно-телекомунікаційними, аудіо засобами та світловим обладнанням.
- Звершення технічного обслушування аудиторій сучасними засобами мультимедіа, покращення функціонування мережі Wi-Fi у корпусах Університету.
- Проведення термомодернізації та вирішення питання щодо зміни статусу гуртожитку №1. Побудова дитячого майданчика біля гуртожитку №1.
- Формування чіткого графіка капітальних та поточних ремонтних робіт (дахів, корпусів, аудиторій, лабораторій, допоміжних приміщень) відповідно до реальних потреб та обсягів фінансування, обладнання системами відеоспостереження всіх навчальних корпусів, приміщень й території Університету.
- Максимальне сприяння в підготовці проєктної документації та правової підтримки в організації дольової участі в будівництві будинку по вулиці Порика для науково-педагогічного та допоміжного складу університету, зокрема, зробити наголос — надання житла для молодих вчених.
- Розширення можливостей для диверсифікації джерел фінансування університету, запровадження технології енергозбереження та енергозаощадження, гарантування ефективності функціонування й удосконалення господарських структур і підрозділів Університету.

### X. ВІДКРИТІСТЬ

- Забезпечити відкритість у прийнятті рішень шляхом оприлюднення й попереднього обговорення проєктів документів, що стосуються розвитку університету.
- Здійснювати оприлюднення всіх прийнятих нормативно-правових документів університету.
- Співпрацювати з інституціями територіальної громади м. Вінниця, Вінницького регіону та загальнонаціональними інституціями.
- Взаємодіяти із засобами масової інформації, підтримувати університетські електронні та друковані видання.
- Популяризувати наукові знання серед широких верств населення, зокрема через веб-портал університету, поширення відкритих онлайн-курсів тощо.