



Кандидат на посаду ректора  
Вінницького національного  
технічного університету  
**БІЛЧЕНКО**  
**ВІКТОР ВІКТОРОВИЧ**

Заслужений діяч науки і техніки  
України, доктор технічних наук,  
професор, завідувач кафедри  
автомобілів та транспортного  
менеджменту ВНТУ

### БІОГРАФІЯ

Народився 21 серпня 1959 року в селі Тростянець Тиврівського району Вінницької області. У 1976 році закінчив Тростянецьку середню школу, вступив до Вінницького політехнічного інституту на спеціальність «Автомобілі та автомобільне господарство», який закінчив з відзнакою у 1981 році. У цьому ж році вступив до аспірантури в Київському автомобільно-дорожньому інституті. З 1985 року працював у Вінницькому політехнічному інституті на посадах молодшого наукового співробітника, асистента кафедри «Автомобілі та автомобільне господарство».

У лютому 1989 року захистив дисертацію і здобув науковий ступінь кандидата технічних наук. У грудні 1993 року присвоєно вчене звання доцента.

**УСВІДОМЛЕНИЙ ВИБІР –  
ЗАПОРУКА УСПІХУ КОЛЕКТИВУ**

У 1989–2005 роках працював у Вінницькому політехнічному інституті (з 1994 р. Вінницькому державному технічному університеті) на посадах старшого викладача та доцента кафедри «Автомобілі та автомобільне господарство».

У 2013 році у Національному транспортному університеті (м. Київ) здобув науковий ступінь доктора технічних наук. У 2014 році присвоєно вчене звання професора.

З січня 2005 року по теперішній час очолює кафедру автомобілів та транспортного менеджменту Вінницького національного технічного університету.

Автор понад 300 наукових та методичних публікацій, у тому числі 15 – у закордонних виданнях, 135 у фахових виданнях України, 15 навчальних посібників, 5 монографій. Фахівець у галузі автомобільного транспорту, транспортної освіти.

Дійсний член Транспортної академії України. Член спеціалізованої вченої ради Д 26.059.03 у Національному транспортному університеті МОН України та спеціалізованої вченої ради К 14.052.02 у Державному університеті «Житомирська політехніка» МОН України.

З 2016 року голова підкомісії 272 «Транспорт» Науково–методичної комісії № 14 з транспорту та сервісу Науково–методичної ради Міністерства освіти і науки України.

Головний редактор наукового журналу «Вісник машинобудування та транспорту» Вінницького національного технічного університету, член редколегій ряду наукових фахових видань.

Заслужений діяч науки і техніки України, нагороджений відзнаками Міністерства освіти і науки України, Вінницької обласної ради, голови Вінницької обласної державної адміністрації, Вінницького міського голови.

Сімейний стан – одружений, має доньку.

## ПРОГРАМА

Вінницький національний технічний Університет є одним з провідних закладів вищої освіти Вінницької області, широкопрофільним технічним Університетом, який реалізує багаторівневу підготовку і перепідготовку кадрів з різних спеціальностей, а також виконує наукові дослідження, як за регіональними, так і державними та міжнародними програмами, що забезпечує і інноваційний розвиток економіки регіону зокрема та України в цілому.

Крім підготовки фахівців з фундаментальною освітою окремим завданням ВНТУ як національного Університету є примноження моральних, культурних і наукових цінностей суспільства.

**Стратегічна мета** – забезпечення стійкого розвитку Вінницького національного технічного університету, підвищення його конкурентоспроможності в Україні та світі, формування наукового потенціалу, інноваційної системи підготовки популярних на ринку праці кадрів, адекватної викликам зовнішнього середовища, що враховує передові досягнення сучасної науки, перехід Університету на нову траєкторію розвитку як центру генерування унікального людського капіталу, інновацій в інженерній освіті, передових досліджень в галузі технічних, природничих, економічних наук і технологій, продовження політики стабільності, толерантності, доброзичливості в колективі, збереження і примноження досягнень і кращих традицій університету.

## **I. УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ: підприємливість, інформаційні технології, фінансова стабільність**

З метою вироблення реальних стратегій розвитку Університету необхідно розуміти, яким є навчальний заклад сьогодні. Для цього доцільно провести незалежну перевірку використання бюджетних коштів, збереження державного майна, фонду заробітної плати та надбавок, стипендій, витрат на ремонти тощо. Така перевірка дасть змогу зрозуміти, що робилося правильно, а що потрібно змінити.

Результати аудиту будуть доведені до учасників освітнього процесу, адміністративно-господарського персоналу ВНТУ, громадськості.

За результатами перевірки:

1. Провести аналіз організаційної структури та структури управління Університетом. Визначити ефективність функціонування підрозділів та виконати за необхідності перерозподіл функцій між ними. Узгодити організаційну та управлінську структуру Університету з новими освітніми потребами і запитами.

2. Підвищити роль Вченої ради Університету та вчених рад факультетів в ухваленні та контролі виконання їх рішень, створити комісії Вченої ради з основних питань діяльності та стратегії розвитку Університету.

3. Створити умови для покращення науково-педагогічного потенціалу кафедр, факультетів з метою якісної реалізації освітніх та наукових програм, здійснення наукової та інноваційної діяльності, реалізації міжнародних програм і проектів.

4. Факультети повинні стати активними учасниками господарської діяльності: усі рішення, пов'язані з надходженням і витратою коштів, потрібно ухвалювати колегіально. Бюджет має бути відкритою інформацією, усі господарські рішення – максимально прозорими.

5. Розширити фінансову самостійність факультетів шляхом створення субрахунків, на які буде зараховуватись певний відсоток зароблених ними коштів.

6. Запровадити системні зміни загальної культури менеджменту в Університеті відповідно до інтегрованої інформаційно-інноваційної системи управління в ньому.

7. Децентралізувати систему управління Університетом: максимально розширити повноваження структурних підрозділів Університету у вирішенні освітніх і наукових питань, матеріальної мотивації працівників. Забезпечити проведення регулярних онлайн-опитувань учасників освітнього процесу для забезпечення управлінських зворотних зв'язків, врахування їх думки під час розробки та ухвалення управлінських рішень.

8. Вдосконалити інформаційну систему управління Університетом, яка передбачає розроблення і реалізацію системи електронного документообігу, управління освітнім і науковим процесом, фінансовими ресурсами.

9. Продовжити практику реалізації прозорої системи матеріального заохочення викладачів і науковців відповідно до результатів їх діяльності, зокрема: за розроблення навчальних курсів англійською мовою, своєчасного захисту дисертацій аспірантами і докторантами, підготовки навчальних підручників, створення електронних навчальних курсів, публікування наукових статей у журналах, що індексуються у міжнародних наукометричних базах даних тощо.

10. Підтримувати постійний діалог адміністрації Університету, керівників структурних підрозділів з працівниками Університету, інформувати їх про ухвалені рішення та хід їх виконання, про фінансовий стан ВНТУ, заходи, проекти, конкурси.

11. Вдосконалити єдину маркетингову стратегію та рекламну кампанію Університету. Інтегрувати зусилля з метою координації профорієнтаційної роботи.

12. Запропонувати нову модель співпраці з випускниками Університету з метою ефективної координації роботи щодо залучення коштів для реалізації освітніх і наукових проектів.

13. Забезпечити створення умов для формування англomовного середовища в університеті.

## **II. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ:**

### **якість, розширення індивідуальних освітніх траєкторій**

1. Удосконалити внутрішню систему забезпечення якості освіти завдяки використанню сучасних навчальних та інформаційних технологій. Створити ефективну систему оцінювання та контролю якості освітніх послуг, які надає Університет. Проводити моніторинг якості освітнього процесу.

2. Відкривати нові спеціальності, формувати та впроваджувати актуальні освітні (освітньо-наукові, освітньо-професійні) програми з залученням стейкхолдерів (роботодавців, випускників, здобувачів вищої освіти) та з урахуванням потреб ринку праці.

3. Впровадити технологію дистанційного навчання іноземних студентів англійською або українською мовами.

4. Трансформувати профорієнтаційну роботу в Університеті до сучасних умов за рахунок розширення рекламної діяльності в засобах масової інформації та соціальних мережах, загальноосвітніх школах, коледжах, підприємствах, організаціях тощо.

5. Забезпечити викладачів необхідними технологічними та інформаційними ресурсами. Реалізувати програму створення необхідної кількості мультимедійних аудиторій у навчально-наукових підрозділах.

6. Регулярно проводити внутрішньоуніверситетське рейтингування факультетів, кафедр, викладачів.

7. Запровадити основні принципи дистанційного навчання для студентів та підготовку онлайн-курсів усіма кафедрами Університету.

8. Формувати культуру академічної доброчесності в Університетському середовищі, популяризувати доброчесні практики.

9. Створювати доступне середовище для осіб з особливими освітніми потребами.

10. Сприяти впровадженню в освітній процес англomовних програм підготовки магістрів.

11. Сприяти створенню на кожній кафедрі умов для формування відеофільмів по дистанційним курсам.

### **III. НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ:**

#### **від фундаментальних знань до створення і трансферу науково-технологічних стартапів**

1. Сприяти розвитку фундаментальних досліджень та прикладних розробок, які виконуватимуть науковці Університету за рахунок бюджетного фінансування для отримання наукових і науково-технічних результатів, упровадження яких позитивно вплине на інноваційний розвиток економіки країни.

2. Активізувати проведення прикладних досліджень, спрямованих на розв'язання проблем регіону. Розширити участь науково-педагогічних працівників Університету в обласних, міських і місцевих програмах.

3. Залучати фінансові ресурси за рахунок міжнародних проектів і грантів, збільшення фінансування з держбюджету та госпдоговірних тем за рахунок інтенсифікації і підвищення якості наукових досліджень.

4. Продовжити роботу по забезпеченню академічної доброчесності в Університеті.

5. Збільшити кількість публікацій в журналах, індексованих в наукометричних базах даних Scopus і Web of Science, та міжнародних патентів.

6. Впровадити електронну систему рейтингового оцінювання звітності з наукової роботи.

7. Розширити наукову діяльність Університету у напрямі трансферу технологій і комерціалізації інтелектуальної власності.

8. Розробити та реалізувати план включення наукових періодичних видань Університету до міжнародних наукометричних баз даних Scopus і Web of Science та забезпечити їх фінансову підтримку.

9. Розширити можливості для стажування наукових працівників у провідних зарубіжних науково-дослідних інститутах та Університетах.

10. Забезпечити постійний моніторинг ефективності співпраці зі стратегічними партнерами, залучення іноземних фахівців для освітньої та наукової діяльності, спільного використання обладнання.

#### **IV. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ та співпраця зі здобувачами вищої освіти**

1. Забезпечити участь здобувачів вищої освіти в управлінні Університетом через підтримку студентського самоврядування.
2. Сприяти формуванню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучити їх до роботи в органах студентського самоврядування та управління університетом на засадах добровільності, відкритості, колегіальності, виборності і звітності
3. Розширити можливості мобільності здобувачів вищої освіти шляхом закордонного стажування, практик, подвійних дипломів, участі у міжнародних проектах та інше.
4. Забезпечити можливість індивідуальних навчальних траєкторій здобувачів вищої освіти через вибіркові курси і гнучкі сертифіковані програми.
5. Розширити співробітництво з роботодавцями щодо забезпечення ефективної підготовки здобувачів вищої освіти до професійної діяльності на первинних посадах.
6. Сформувати систему рейтингового оцінювання здобувачів вищої освіти, враховуючи їх академічні досягнення, результати науково-дослідної роботи, здобутки у спортивних змаганнях та творчих конкурсах.

#### **V. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ: партнерство, мобільність, відкритість до співпраці**

1. Сприяти залученню учасників освітнього процесу до програм міжнародної академічної мобільності та вважати академічну мобільність здобувачів вищої освіти інтегральною частиною їх навчання в Університеті разом із визнанням кредитів і оцінок, отриманих у межах академічної мобільності.
2. Розширити практику стажування науково-педагогічних і наукових працівників Університету за кордоном та в Україні через укладання угод, які передбачають робочі програми стажування.
3. Запроваджувати разом із закордонними Університетами-партнерами програми подвійних дипломів, зокрема на магістерському і PhD-рівнях із залученням міжнародних грантів.
4. Розширити практику запрошення іноземних учених, представників іноземних компаній до проведення публічних лекцій в Університеті.
5. Розвивати разом із Університетами-партнерами освітні програми, що передбачають можливість отримання сертифікатів міжнародного зразка.
6. Запроваджувати короткотермінові міжнародні освітні програми (літні школи, наукові та навчальні візити тощо) з залученням іноземних й українських здобувачів вищої освіти та можливістю для них отримувати кредити за участь у таких програмах.

## VI. РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

1. Формувати якісний склад науково-педагогічних працівників у сфері науки, освіти і іноватики та забезпечувати необхідні умови для їх ефективної діяльності, формувати повноцінні стимули і мотивації їх особового і професійного зростання, зміцнення авторитету, підвищення престижу висококваліфікованої викладацької діяльності в Університеті.

2. Вдосконалювати систему надання здобувачам вищої освіти науково-педагогічними працівниками спеціалізованих освітніх, інжинірингових, інформаційно-консультаційних та інших послуг.

3. Створювати в Університеті системи вивчення викладачами іноземних мов за навчальними методиками нового покоління для викладання дисциплін англійською чи іншими іноземними мовами або можливості науково-педагогічного стажування за кордоном.

4. Надавати максимальну допомогу науково-педагогічним працівникам у реалізації їх наукового та педагогічного потенціалу.

5. Сприяти прискоренню завершення і захисту дисертаційних робіт випускниками аспірантури і докторантури.

## VII. СОЦІАЛЬНА СФЕРА

1. Продовжити практику підтримання і поліпшення матеріально-технічної бази університету.

2. Продовжити реалізацію програми енергозбереження за рахунок коштів ЄІБ.

3. Забезпечити повноцінний доступ до приміщень Університету осіб з особливими потребами.

4. Запроектувати та виконати переобладнання 4-го та 5-го поверхів гуртожитку №1 та домогтися зміни його статусу.

5. Розробити та реалізовувати план поетапного ремонту студентських гуртожитків.

6. Підвищити рівень стандартів відпочинку працівників і студентів університету, а також членів їх сімей у спортивно-оздоровчому таборі ВНТУ «Супутник».

7. Організувати рух транспорту по території ВНТУ та стоянки для автомобілів з дотриманням вимог безпеки.

8. Покращити естетичний вигляд території ВНТУ, зокрема площі та зони відпочинку перед головним навчальним корпусом, іншими навчальними та господарськими приміщеннями.

**Створімо разом такий освітній простір,  
у якому кожен почуватиметься комфортно  
й охоче реалізуватиме всі свої можливості!**