

РІШЕННЯ

Вченої ради Вінницького національного технічного університету від 29 січня 2026 року, протокол № 9, з питання «Про розвиток міжнародної співпраці у ВНТУ: стан, реалізація цілей та перспективи»

Вчена рада ухвалила:

1. Інформацію проректора з НІР, МС та МП Юрія БУРЄННІКОВА «Про розвиток міжнародної співпраці у ВНТУ: стан, реалізація цілей та перспективи» прийняти до відома.
2. Визнати, що міжнародна діяльність, яка проводиться у ВНТУ, здійснюється на належному рівні.
3. Деканам факультетів до 16.02.2026 р. на засіданнях вчених рад факультетів розглянути питання «Про стан виконання планових показників міжнародної мобільності викладачів і здобувачів вищої освіти у 2025-2026 н. р.».
4. Завідувачам кафедр до 25.02.2026 р.:
 - 4.1. На засіданнях кафедр проаналізувати заплановані на 2025-2026 н. р. показники міжнародної академічної мобільності викладачів і здобувачів вищої освіти та надати перспективні плани та відповідні списки осіб у Центр міжнародних зв'язків та проєктів.
 - 4.2. Посилити заходи зі збільшення кількості викладачів і здобувачів вищої освіти, які мають сертифікат щодо володіння іноземною мовою не нижче рівня B2 для підвищення ефективності міжнародної академічної мобільності та участі у міжнародній проєктній діяльності.
5. Директору Інституту докторантури та аспірантури Андрію КАШКАНОВУ активізувати участь аспірантів і докторантів усіх років навчання у програмах міжнародної академічної мобільності.
6. Контроль за виконанням Рішення покласти на проректора з НІР, МС та МП Юрія БУРЄННІКОВА.

Голова Вченої ради ВНТУ

Віктор БІЛЧЕНКО

Учений секретар

Інна ВІШТАК

РІШЕННЯ

Вченої ради Вінницького національного технічного університету від 29 січня 2026 року, протокол № 9, з питання «Результати моніторингу професійної діяльності науково-педагогічних працівників ВНТУ»

Вчена рада ухвалила:

1. Відзначити, що у ВНТУ функціонує ефективна система моніторингу стану забезпечення показників професійної активності та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, що реалізується через модуль CV системи JetIQ та контролюється внутрішньою системою забезпечення якості освіти за допомогою Центру забезпечення якості освіти, що у сукупності дозволяє прогнозувати і реалізовувати стратегію розвитку кадрового потенціалу університету.

2. Проректору з науково-педагогічної роботи та організації освітнього процесу Олександрову ПЕТРОВУ продовжувати проводити організаційні заходи спрямовані на забезпечення науково-педагогічними працівниками ВНТУ норми про обов'язкову наявність не менше чотирьох пунктів показників професійної активності, окремий аналіз стану забезпечення науково-педагогічними працівниками достатньої кількості наукових статей тих освітніх компонентів, які вони викладають, а також стану підвищення кваліфікації.

3. Деканам факультетів:

3.1. Розглянути рішення Вченої ради на засіданнях деканату до 01.03.2026.

3.2. На засіданнях Вчених рад факультетів як мінімум два рази на навчальний рік розглядати питання стану виконання показників професійної активності та підвищення кваліфікації науково-педагогічними працівниками кафедр, а також та проводити індивідуальну роботу з тими викладачами, які не забезпечують виконання необхідних вимог.

4. Завідувачам кафедр:

4.1. Розглянути рішення Вченої ради на засіданнях кафедри до 01.03.2026.

4.2. Розглядати питання стану виконання показників професійної активності та підвищення кваліфікації науково-педагогічними працівниками кафедр на засіданнях кафедр як мінімум два рази на навчальний рік та проводити індивідуальну роботу з тими викладачами, які не забезпечують виконання необхідних вимог;

4.3. Здійснювати контроль за станом забезпечення показників професійної активності та підвищення кваліфікації під час проведення звітування про виконання індивідуального плану роботи науково-педагогічних працівників за перше півріччя та навчальний рік в цілому.

5. Завідувачам кафедр: АТМ Сергію ЦИМБАЛУ, БМГА Віталію ШВЕЦЮ, ІМ Ірині СТЕПАНОВІЙ, ІСТ Василю КИЧАКУ, ІРТС Олександрю ОСАДЧУКУ, МБІС Василю КАРПІНЦЮ, ММЕ Наталії КАРАЧИНІ, ОТ Олексію АЗАРОВУ – до 28.02.2026 підготувати та подати декану відповідного факультету план заходів на період березня-червня 2026 року щодо забезпечення як мінімум чотирьох показників професійної активності та 6 кредитів ЄКТС (180 годин) підвищення кваліфікації всіх науково-педагогічних працівників зазначених кафедр, а також здійснювати контроль за його виконанням.

6. Науково-педагогічним працівникам:

- щорічно, у термін до 01 лютого та до 01 листопада оновлювати інформацію про виконання показників професійної активності у модуль CV та репозиторію у особистому електронному кабінеті системи JetIQ;

- готувати доповнення до звіту про виконання індивідуального плану роботи науково-педагогічного працівника за перше півріччя та навчальний рік в цілому пункт про наявний (на момент звітування) стан виконання показників професійної активності Ліцензійних умов.

Голова Вчено ради ВНТУ

Віктор БІЛЧЕНКО

Учений секретар

Інна ВІШТАК

РІШЕННЯ

Вченої ради Вінницького національного технічного університету від 29 січня 2026 року, протокол № 9, з питання «Про стан охорони праці за 2025 р. Перспективний план покращення ОП у ВНТУ»

Вчена рада ухвалила:

1. Відзначити, що в цілому робота Відділу охорони праці проводиться на належному рівні відповідно до вимог чинного законодавства.

2. Сприяти покращенню рівня виконавчої дисципліни зі сторони керівників структурних підрозділів ВНТУ з питань охорони праці та пожежної безпеки.

3. Керівникам структурних підрозділів вживати можливих заходів щодо усунення виявлених недоліків з охорони праці та пожежної безпеки в структурних підрозділах ВНТУ під час проведення аудиту та адміністративно-громадського контролю усіх рівнів.

4. Всі робочі та навчальні місця постійно тримати у належному і безпечному стані. На кожному робочому місці мати необхідні інструкції з охорони праці та пожежної безпеки, а також слідкувати за станом та наповненістю куточків з охорони праці та пожежної безпеки. На все діюче обладнання мати паспорти та інструкції з експлуатації.

5. Дозволяти проведення занять і робіт тільки на тих робочих і навчальних місцях, які прийняті в експлуатацію постійно-діючими технічними комісіями зі складанням відповідних актів.

6. Усі види інструктажів співробітникам і здобувачам вищої освіти ВНТУ проводити згідно Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці співробітників та здобувачів вищої освіти Вінницького національного технічного університету.

7. Адміністративно-громадський контроль I-IV рівнів проводити згідно Положення про систему управління охороною праці у ВНТУ, затвердженого наказом ректора від 26.12.2023 р. № 371.

8. Начальнику Відділу охорони праці Світлані КОРОЛЕВСЬКІЙ забезпечити проведення:

- в квітні – навчання та перевірку знань з питань охорони праці в навчально-методичному центрі посадових осіб, термін дії посвідчень яких закінчується, а також навчання та перевірку знань з питань охорони праці внутрішньою комісією ВНТУ керівникам структурних підрозділів та відповідальним особам за ОП та ПБ в них;

- в квітні-травні – щорічного обов'язкового медичного огляду співробітників ВНТУ, що працюють в шкідливих умовах праці та потребують професійного добору;

- восени – спеціального навчання і перевірки знань співробітників ВНТУ, які безпосередньо зайняті на роботах з підвищеною небезпекою або таких, де є потреба у професійному доборі;

- навесні та восени – аудиту з питань охорони праці та пожежної безпеки у структурних підрозділах відповідно до Положення про систему управління охороною праці у ВНТУ;

- оновлення документації, необхідної для проведення навчання з питань охорони праці у ВНТУ.

9. Фахівцю з пожежної безпеки 1-ї категорії Відділу охорони праці Михайлу ЯРМОЛІНСЬКОМУ організувати:

- в лютому-березні – проведення технічного обслуговування засобів пожежогасіння, наявних у ВНТУ;

- двічі на рік – перевірку та випробування пожежних гідрантів, внутрішніх пожежних кранів та їх обладнання;

- в листопаді – страхування членів добровільної пожежної дружини.

10. Проректорам з напрямів:

- посилити контроль за станом охорони праці та пожежної безпеки під час освітнього та виробничого процесів;

- здійснювати керівництво постійно-діючими комісіями по введенню в експлуатацію нових, реконструйованих навчальних і виробничих приміщень згідно наказу.

11. Деканам факультетів:

- організувати проведення профілактичних заходів з охорони праці і пожежної безпеки, не рідше одного разу на півріччя аналізувати на нарадах питання безпеки життєдіяльності;

- забезпечити своєчасне проведення інструктажів співробітників і здобувачів вищої освіти ВНТУ згідно Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці співробітників та здобувачів вищої освіти Вінницького національного технічного університету.

12. Завідувачам кафедр, керівникам структурних підрозділів:

- здійснювати безпосереднє керівництво організацією роботи з охорони праці та пожежної безпеки, вчасно вживати заходи щодо усунення порушень охорони праці, санітарного законодавства, пожежної безпеки, сприяти підтримці оптимальних умов праці співробітників та занять здобувачів вищої освіти;

- дозволяти проведення занять, наукових та інших робіт тільки після прийняття цих приміщень в експлуатацію зі складанням відповідних актів і безпечного стану робочих місць;

- інструктажі співробітників з питань охорони праці та пожежної безпеки проводити особисто під підпис у відповідних журналах;

- вчасно оновлювати розпорядження про призначення відповідальних за приміщення, стан ОП і ПБ в них, рішення до виконавців доводити під підпис.

13. Виконувати зобов'язання, викладені в Угоді з охорони праці на 2026 рік, і дотримуватись норм та вимог законодавства України з питань охорони праці та пожежної безпеки.

Голова Вчено ради ВНТУ

Віктор БІЛЧЕНКО

Учений секретар

Інна ВІШТАК