МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Вінницький національний технічний університет

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор ВНТУ

_____В. В. Біліченко

Наказ ВНТУ № ___ від __.__.2024 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про центр соціально-організаційної роботи Вінницького національного технічного університету

СУЯ ВНТУ-05-02-П.06.12:24

Розглянуто та схвалено

Вченою радою ВНТУ

Протокол № ___ від ____.2024 р.

Вінниця, 2024

Розробники

	Посада	ПІБ	Підпис
Розроблено	Директор центру соціально-організаційної роботи	Теклюк А. І.	
Перевірено	Заступник ректора з правової роботи	Андрощук О. Б.	

Погоджено

	Посада	ПІБ	Підпис
Погоджено	Проректор з науково-педагогічної роботи, міжнародного співробітництва та молодіжної політики	Бурєнніков Ю. Ю.	
	Голова профкому студентів	Климчук О. О.	
	Президент Студентського самоврядування	Гайдай А. С.	

Зміст

1. Призначення та сфера застосування 4
2. Нормативні документи 4
3. Терміни та визначення 4
4. Скорочення 5
5. Відповідальність 5
6. Загальні положення 5
7. Основні завдання ЦСОР 6
8. Основні функції ЦСОР 7
9. Права працівників ЦСОР 8
10. Прикінцеві положення 9

1. Призначення та сфера застосування

1.1. Положення про центр соціально-організаційної роботи (далі ЦСОР) Вінницького національного технічного університету (далі – Університет) розроблено відповідно до вимог внутрішньої системи забезпечення якості освіти.
1.2. Положення є основним нормативним документом, що регламентує діяльність ЦСОР.
1.3. Положення є складовою системи внутрішнього забезпечення якості освіти ВНТУ та розроблено відповідно до вимог п. 7.1.3 ДСТУ ISO 9001 та п. 7.1.3 Настанови з якості ВНТУ.
1.4. Дане положення визначає механізм взаємодії ЦСОР з іншими підрозділами, працівниками та здобувачами вищої освіти Університету.
1.5. Положення є обов'язковим для працівників ЦСОР Університету.

2. Нормативні документи

2.1. Закон України «Про освіту» № 2145 від 5.09.2017 (зі змінами).
2.2. Закон України «Про вищу освіту» №1556-VII від 01.07.2014 (зі змінами).
2.3. Наказ Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Концепції національно-патріотичного виховання в системі освіти України» № 527 від 06.06.2022.
2.4. Концепція національного виховання студентської молоді. Протокол № 7/2-4 від 25.06.2009 Колегії Міністерства освіти і науки України.
2.5. Стратегія розвитку Вінницького національного технічного університету на період 2023-2028 рр.
2.6. Настова з якості ВНТУ.

3. Терміни та визначення

3.1. Центр соціально-організаційної роботи – це підрозділ Університету, який опікується соціально-організаційною сферою здобувачів вищої освіти.
3.2. Національно-патріотичне виховання дітей та молоді - це комплексна, системна і цілеспрямована діяльність органів державної влади та місцевого самоврядування, закладів освіти, сім'ї, громадських об'єднань та благодійних

організацій, релігійних організацій та інших інститутів щодо формування у молодого покоління високої патріотичної свідомості, почуття вірності, любові до Батьківщини, турботи про благо свого народу, готовності до виконання громадянського і конституційного обов'язку із захисту національних інтересів, цілісності, незалежності України, сприяння становленню її як правової, демократичної, соціальної держави.

4. Скорочення

4.1. ВНТУ – Вінницький національний технічний університет.
4.2. СУЯ – Система управління якістю.
4.3. ЦСОР – Центр соціально-організаційної роботи.

5. Відповідальність

5.1. Відповідальним за функціонування ЦСОР та його належне забезпечення необхідними ресурсами є проректор з науково-педагогічної роботи, міжнародного співробітництва та молодіжної політики.
5.2. Відповідальним за виконання вимог цього положення у ВНТУ є директор ЦСОР, який здійснює загальний контроль за діяльністю працівників ЦСОР та координацію їх роботи з іншими підрозділами Університету.
5.3. Працівники ЦСОР несуть відповідальність за дотримання даного Положення при виконанні своїх обов’язків.

6. Загальні положення

6.1. Центр соціально-організаційної роботи є структурним підрозділом Вінницького національного технічного університету, який очолює директор, що безпосередньо підпорядковується проректору з науково-педагогічної роботи, міжнародного співробітництва та молодіжної політики.
6.2. Метою діяльності ЦСОР є створення умов для успішного функціонування соціально-комунікативних процесів у ВНТУ, розвитку лідерського потенціалу, забезпечення культурних і духовних потреб студентської молоді.

6.3. ЦСОР у своїй діяльності керується Конституцією України, законом України „Про освіту”, „Про вищу освіту”, Концепцією національно-патріотичного виховання, Концепцією національного виховання студентської молоді, Статутом ВНТУ, Концепцією національного виховання студентської молоді Вінницького національного технічного університету, цим положенням, а також іншими нормативними актами і документами, які видаються виконавчими органами України.

6.3. Структура ЦСОР та його чисельність затверджуються наказом ректора ВНТУ.

6.4. У структуру ЦСОР входять: Психологічна служба ВНТУ, Відділ по забезпеченню зв’язків з кафедрами, органами студентського самоврядування, профкомом та зовнішніми організаціями, Клуб ВНТУ, паспортисти.

6.5. ЦСОР очолює директор, що призначається на посаду та звільняється з посади ректором університету.

6.6. Директор ЦСОР здійснює керівництво роботою ЦСОР, несе персональну відповідальність за виконання покладених на ЦСОР завдань, визначає межі відповідальності працівників ЦСОР, готує пропозиції щодо призначення на посаду та звільнення з посади працівників ЦСОР.

7. Основні завдання ЦСОР

7.1. Основні завдання ЦСОР.

7.1.1. Реалізація концепції національно-патріотичного виховання в системі освіти України.

7.1.2. Реалізація концепції національного виховання студентської молоді.

7.1.3. Організація підготовки і підвищення кваліфікації заступників деканів з навчальної роботи і соціально-організаційної роботи, кураторів академічних груп в сфері своєї діяльності.

7.1.4. Аналіз і контроль соціально-організаційної роботи, що проводиться в Університеті.

7.1.5. Впровадження в практику виховної роботи наукових досягнень, використання результатів соціологічних досліджень і психологічних опитувань.

7.1.6. Реалізація державної молодіжної політики України.

7.1.7. Розвиток лідерських якостей у студентів.

8. Основні функції ЦСОР

8.1. Координація роботи структурних підрозділів Університету щодо реалізації соціально-організаційної роботи у ВНТУ.

8.2. Створення необхідних умов для ефективного розвитку студентського самоврядування, студентського профкому та інших студентських організацій ВНТУ, виявлення їх потенційних лідерів та організаторів.

8.3. Здійснення контролю за дотриманням студентами і працівниками ВНТУ чинного законодавства та правил внутрішнього розпорядку університету, забезпечення виконання нормативно-правових актів у частині, що стосується ЦСОР.

8.4. Співпраця з Культурно-мистецьким і просвітницьким центром ВНТУ, а також залучення інших структурних підрозділів ВНТУ, органів місцевого самоврядування, органів виконавчої влади, громадських організацій та засобів масової інформації для сприяння функціонуванню соціально-комунікативних процесів і соціально-організаційної сфери у ВНТУ.

8.5. Забезпечення спільно з іншими підрозділами ВНТУ належних умов навчання, проживання та психологічного комфорту в Університеті.

8.6. Проведення роботи по вивченню та узагальненню досвіду соціально-організаційної роботи в університеті.

8.7. Організація і проведення семінарів, «круглих столів», культурно-просвітницьких та розважальних заходів, екскурсій, виставок, тощо.

8.8. Сприяння активному обміну теоретико-методологічними знаннями системи національного виховання, новими підходами, формами і методами.

8.9. Вивчення передового досвіду та сприяння впровадженню новітніх технологій соціально-організаційної роботи в університеті.

8.10. Формування культури лідерства студентів.

8.11. Надання методичної та консультативної допомоги в межах своїх повноважень.

8.12. Надання пропозицій щодо реалізації необхідних програм соціально-організаційної роботи у ВНТУ.

8.13 Контроль виконання кураторами академічних груп своїх обов'язків.

8.14. Організація та координація роботи з питань призначення соціальних стипендій.

8.15. Організація процесу поселення та перепоселення здобувачів вищої освіти в гуртожитки Університету.

8.16. Розподіл місць в гуртожитках між факультетами Університету.

8.17. Розгляд звернень студентів, їх батьків, скарг, звернень громадян, установ та організацій, сприяння в межах своїх повноважень вирішенню порушених питань.

8.18. Своєчасне виконання завдань, зазначених у розділі 7 даного Положення, розпоряджень та планових завдань ректора і проректора з науково-педагогічної роботи, міжнародного співробітництва та молодіжної політики, що стосується його діяльності.

9. Права працівників ЦСОР

9.1. Працівники ЦСОР мають право:

9.1.1. Використовувати надані ЦСОР інформаційні і матеріальні ресурси;

9.1.2. Запитувати у інших структурних підрозділів та служб необхідні для роботи дані, документи та інформацію у межах своєї компетенції; інформувати керівництво ВНТУ про ненадання структурними підрозділами матеріалів, необхідних для здійснення своєї діяльності тощо;

9.1.3. Брати участь у нарадах, вносити пропозиції з питань удосконалення соціально-організаційної роботи у ВНТУ, розробці нормативно-правових актів у ВНТУ з питань, які входять до компетенції ЦСОР;

9.1.4. Знайомитися з проектами рішень керівництва, які стосуються ЦСОР;

9.2. Директор ЦСОР у встановленому порядку уповноважується:

9.2.1. Представляти ЦСОР перед адміністрацією ВНТУ та Вченою радою ВНТУ;

9.2.2. За узгодженням з керівництвом залучати зовнішніх спеціалістів і консультантів для реалізації узгоджених з керівництвом проектів тощо;

9.2.3. Вносити на розгляд керівництва ВНТУ пропозиції із вдосконалення роботи ЦСОР;

9.2.4. Готувати та подавати на затвердження керівництву ВНТУ проекти наказів

щодо діяльності та роботи ЦСОР.

9.2.5. Діяти в межах компетенції ЦСОР та за дорученням керівництва представляти ВНТУ в державних та інших організаціях (установах) України, а також перед міжнародними організаціями та установами інших держав;

9.2.6. Підписувати листи (в межах повноважень, делегованих керівником) і візувати документи в межах компетенції;

9.2.7. Вносити пропозиції про призначення на посади й звільнення з посад працівників ЦСОР, їх заохочення та накладення дисциплінарних стягнень;

9.2.8. Виконувати інші повноваження, визначені керівництвом ВНТУ.

10. Прикінцеві положення

10.1. Це положення схвалюється Вченою радою ВНТУ і вводиться в дію наказом ректора ВНТУ.

10.2. Внесення змін або доповнень до цього Положення проводиться шляхом викладення його у новій редакції.

10.3. При затвердженні нової редакції Положення попередня редакція втрачає чинність.

10.4. У разі внесення змін до нормативних актів, що регулюють відносини, визначені у цьому Положенні, застосуванню підлягають норми законодавства України до моменту внесення відповідних змін до цього Положення.